



CONFLITTO D'INTERESSI

PDG Ferdinando Testoni Blasco
*Presidente della Commissione
della Rotary Foundation (DRFC)*

CONFLITTO D'INTERESSI

Per garantire l'**integrità** nelle sovvenzioni della Fondazione Rotary è essenziale che tutte le persone coinvolte evitino qualsiasi **conflitto d'interessi reale, presumibile o percepito**

Quando si verifica un conflitto d'interessi:

quando qualcuno può prendere o influenzare l'assunzione di una decisione su una sovvenzione che potrebbe avvantaggiare **se stesso, la sua famiglia, la sua attività professionale e non** o un'organizzazione in cui ricopre un ruolo di leadership o di consulenza retribuita o volontaria.

Tutti i conflitti d'interesse reali o percepiti devono essere comunicati alla R.F. **in fase di domanda**

In caso di dubbi è comunque necessario comunicarlo.



CONFLITTO D'INTERESSI - PRESCRIZIONI

- A. Nessun socio del Rotary deve far parte di una **commissione Sovvenzioni** se ha un conflitto d'interessi
- B. I **Donatori** individuali od organizzazioni in conflitto d'interessi non possono finanziare le sovvenzioni
- C. I **membri delle commissioni** distrettuali o di club responsabili di sovvenzioni devono essere completamente **trasparenti** sulle loro relazioni personali, familiari o d'affari con qualsiasi persona od organizzazione (fornitori, beneficiari, borsisti, ecc.) coinvolti in una potenziale sovvenzione del Rotary
- D. I **membri delle commissioni** devono **comunicare** al loro presidente qualsiasi conflitto d'interessi reale, presumibile o percepito prima dell'inizio del processo di selezione
- E. Il **conflitto d'interessi** deve essere **dichiarato** anche nella domanda di sovvenzione

CONFLITTO D'INTERESSI - BENEFICIARI

Alcune persone **non sono idonee** a ricevere sovvenzioni o a beneficiare di qualsiasi sovvenzione della Fondazione. Tra queste figurano:

- **Soci** attivi del Rotary
- **Dipendenti** di club, distretti e altre entità rotariane o del Rotary International
- **Coniugi; figli o nipoti** naturali, acquisiti per adozione legale o matrimonio senza adozione; coniugi di figli e nipoti naturali
- **Genitori** o **nonni** naturali delle suddette persone
- **Dipendenti** di agenzie, organizzazioni o istituzioni partner del Rotary International o della Fondazione Rotary
- **Ex soci** del Rotary e loro parenti, per **tre anni** dopo la fine della loro affiliazione

CONFLITTO D'INTERESSI - FORNITORI

Possono sorgere potenziali conflitti d'interesse con **fornitori** di beni o servizi di **proprietà** o **gestiti** da un socio attivo o onorario o da persona non idonea come definita in precedenza

Tra i fornitori rientrano:

- le **organizzazioni** non governative partner
- i **fornitori** di beni o servizi
- le compagnie di **assicurazione**
- le compagnie di **spedizione**
- le **istituzioni educative**

È consentito rivolgersi a un fornitore che presenta un conflitto d'interesse se è il più conveniente.

Nel caso occorre:

- 1) definire una **procedura d'appalto** equa, trasparente e completa
- 2) acquisire almeno **tre preventivi**
- 3) effettuare l'analisi dei preventivi e riportare le conclusioni in un **verbale**

CONFLITTO D'INTERESSI - SEGNALAZIONE

Segnalare e risolvere casi di uso improprio delle sovvenzioni

Il processo di qualificazione richiede ai distretti di monitorare, condurre indagini e risolvere ogni segnalazione di uso improprio o cattiva gestione delle sovvenzioni.

Il distretto dispone di un piano per affrontare questo tipo di situazioni prima che si manifestino e può applicare la procedura in modo uniforme per dichiarare inaccettabile l'uso improprio dei fondi.

Nel dettaglio il distretto:

- A. **Facilita** e **monitora** le segnalazioni di uso improprio e/o cattiva gestione dei fondi delle sovvenzioni
- B. **Indaga** prontamente sulle denunce di uso improprio o cattiva gestione dei fondi delle sovvenzioni
- C. **Denuncia** tutti gli usi impropri, potenziali ed effettivi, dei fondi della sovvenzione alla FR.

CONFLITTO D'INTERESSI - CONSEGUENZE

Lo **staff** addetto alle sovvenzioni Rotary o gli **Amministratori della R.F.** determineranno se un particolare caso presenta un conflitto d'interessi.

Se sussiste, lo staff raccomanderà agli Amministratori un rimedio per tutelare l'integrità della sovvenzione, quali:

- l'**espulsione** di un membro della commissione Sovvenzioni
- il **rifiuto** di una domanda di sovvenzione
- l'**annullamento** di una sovvenzione approvata
- la **sospensione** di un particolare **socio, club, distretto** od **organizzazione cooperante** dalla partecipazione alle sovvenzioni del Rotary

CONFLITTO D'INTERESSI

ESEMPI



CONFLITTO D'INTERESSI - ESEMPI

ESEMPIO 1:

GLOBAL GRANT

Beneficiario: Associazione parrocchiale

Commissione: ~~uno dei soci è membro del consiglio parrocchiale~~

Fornitori: Amazon

Sponsor esterni: nessuno

SOLUZIONE:

Cambiare il membro della Commissione

CONFLITTO D'INTERESSI - ESEMPI

ESEMPIO 2:

GLOBAL GRANT

Beneficiario: Associazione parrocchiale

Commissione: nessuno dei soci è membro del consiglio parrocchiale

Fornitori: Amazon

Sponsor esterni : ~~Diocesi della Parrocchia~~

SOLUZIONE:

Rinunciare al contributo della Diocesi

CONFLITTO D'INTERESSI - ESEMPI

ESEMPIO 3:

GLOBAL GRANT

Beneficiario: Associazione parrocchiale con Parroco rotariano

Commissione: nessuno dei soci è membro del consiglio parrocchiale

Fornitori: Amazon

Sponsor esterni: nessuno

SOLUZIONE:

NESSUNA: Rinunciare al Global Grant

CONFLITTO D'INTERESSI - ESEMPI

ESEMPIO 4:

GLOBAL GRANT

Beneficiario: Associazione parrocchiale

Commissione: nessuno dei soci è membro del consiglio parrocchiale

Fornitori: Negozio della moglie di un socio

Sponsor esterni : nessuno

SOLUZIONE:

- 1) Segnalare il conflitto di interesse
- 2) Fare una specifica della fornitura
- 3) Richiedere almeno altri due preventivi
- 4) Analizzare le offerte, scegliere la migliore e fare un verbale

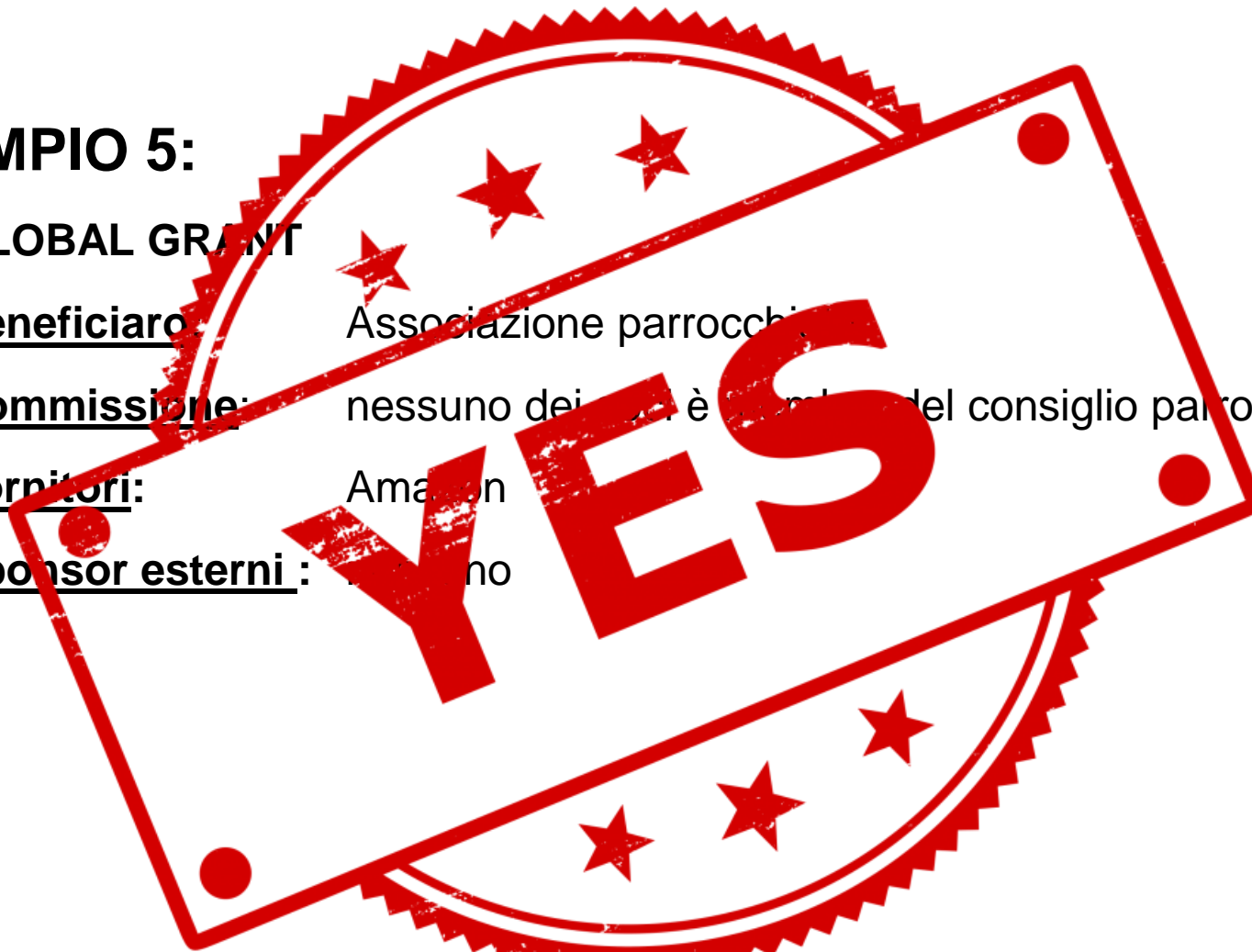


CONFLITTO D'INTERESSI - ESEMPI

ESEMPIO 5:

GLOBAL GRANT

- Beneficiario:** Associazione parrocchiale
- Commissione:** nessuno dei componenti è membro del consiglio parrocchiale
- Fornitori:** Amazon
- Sponsor esterni:** nessuno



BUON LAVORO in amicizia

Il Rotary si è dedicato alla riconciliazione dei conflitti di interessi e ha realizzato meraviglie attraverso il semplice espediente di unire rivali e opposti in un'atmosfera cordiale. Dove l'animosità prende fuoco o brucia senza fiamma, il Rotary trova l'occasione per agire.

Paul Harris,