



HOLGER KNAACK

Novembre 2020

Sappiamo tutti che il Rotary ha lo straordinario potere di trasformare noi stessi e le nostre comunità. Tuttavia, se in tutte le comunità rimangono escluse alcune persone, vuol dire che non ci siamo impegnati abbastanza per raggiungerle.

Il Consiglio centrale del RI ha deciso di passare all'azione per fare in modo che il Rotary accolga una maggiore diversità. Abbiamo istituito una task force per promuovere diversità, equità e inclusione in modo da aiutare i club ad attrarre nuovi soci, a prescindere da fattori quali genere, razza, religione, età o altro. Questo ci aiuterà a velocizzare l'applicazione dei cambiamenti che tutti noi desideriamo. La scelta di Jennifer E. Jones come Presidente del Rotary 2022-2023 (prima donna a guidare la nostra organizzazione) è un altro passo avanti in questa direzione.

A livello base, i club favoriscono l'inclusione e la diversità. Un punto di vista in merito ci viene offerto da Alia Ali, che fa parte del Consiglio centrale dell'Organizzazione multidistrettuale d'informazione Big West Rotaract, alumna dei Rotary Youth Leadership Awards e past presidente del Rotaract Club di Surrey-Newton, British Columbia.

Ricordo ancora il senso di sollievo che ho provato quando ho partecipato al RYLA quattro anni fa. Avevo trovato persone 'della mia tribù', che tenevano alle stesse cose a cui tenevo io. In tutto il mondo, il cuore del Rotary batte con la stessa passione. Là dove altri si bloccano di fronte alle dimensioni e alla portata di un problema, noi ci mettiamo al servizio delle nostre comunità e passiamo all'azione.

Dobbiamo tenere vivo questo spirito, specialmente quando la conversazione si fa difficile. Razzismo, pregiudizio e discriminazione possono assumere varie forme, ma esistono in ogni Paese, in ogni città e in ogni persona. Come possiamo estirparli?

In qualità di consulente per la diversità, equità e inclusione, aiuto le organizzazioni a creare una cultura che attragga e dia forza a tutti con il potere dell'empatia. Quando proviamo per gli altri i medesimi sentimenti che proviamo per noi stessi, non c'è spazio per il pregiudizio nel nostro cuore. Quando in ogni bambino rivedi te stesso da piccolo e quando ogni uomo o donna ti ricorda tua madre o tuo fratello, inizi a vedere il mondo con occhi diversi.

Possiamo applicare la Prova delle quattro domande sotto una prospettiva ispirata dall'empatia. Promuoviamo buona volontà e migliori rapporti di amicizia con tutte le persone nella nostra area, donne comprese? Ciò che facciamo è vantaggioso per persone di tutte le età? Chi prende le decisioni che non spetta a te prendere?

Quando una Convention del Rotary si è tenuta durante il Ramadan, sono stata messa di fronte a una scelta straziante tra il Rotary e la mia religione. Mi sono chiesta: quando ci chiediamo se le nostre azioni saranno vantaggiose per tutti gli interessati, non sono inclusa anch'io in quanto musulmana? La Convention si sarebbe svolta durante la Pasqua? Soltanto se ci poniamo domande difficili potremo metterci all'opera per creare un Rotary più inclusivo e diversificato.

Siamo già connessi con moltissime persone in tutto il mondo. Immaginate quante possibilità si aprirebbero davanti a noi se facessimo partecipare ancora più gente. Questo è il futuro che voglio vedere per il Rotary: un futuro dove la nostra azione sia inarre-

stabile, la nostra gentilezza sia perpetua e i cambiamenti che desideriamo vedere siano intenzionali.

Il Rotary possiede un cuore enorme. Se apriremo ancor di più le nostre porte, potremo trovare molte persone interessanti, nuove voci e nuovi punti di vista. Numerosi club presentano già stili, culture e opportunità differenti; chiunque non si senta

ben accolto in un particolare club potrà rivelarsi un ottimo candidato per i nuovi club creati sulla base di modelli differenti. È importante assicurarci che ogni nuovo Rotariano risulti adatto al proprio club. Il Rotary crea opportunità attraverso la diversità.

Holger Knaack



ALIA ALI

EMPATHY; HOW TO CONNECT

*"Your task is not to
seek for love, but
merely to seek and
find all the barriers
within yourself that
you have built
against it."
-Rumi*



HOLGER KNAACK

November 2020

We all know Rotary's tremendous power to transform our communities and ourselves. However, in every community, people have been left out, and we have not made a strong enough effort to reach them.

The RI Board of Directors is taking action to make Rotary more welcoming and diverse. We formed a task force to promote diversity, equity, and inclusion to help clubs attract new members regardless of gender, race, religion, age, or other factors. This will help us speed up the change we all want and need. The selection of Jennifer E. Jones as Rotary president for 2022-23 — the first woman to lead our organization — is another step in this direction.

At the grassroots level, clubs drive inclusion and diversity. Alia Ali — who serves on the board of directors at the Big West Rotaract Multidistrict Information Organization and is a Rotary Youth Leadership Awards alumna and past president of the Rotaract Club of Surrey-Newton, British Columbia — offers her perspective.

I still remember the relief I felt as a RYLA

participant four years ago. I had finally found my people: people who cared as much as I did. All over the world, Rotary has the same heart. We serve our communities and take action where others feel paralyzed by the size and scope of a problem.

Let's continue that spirit, especially when the conversation is difficult. Racism, prejudice, and discrimination take on different forms but exist in every country, in every city, and in every person. How do we root it out?

As a diversity, equity, and inclusion consultant, I help organizations create a culture that empowers and attracts everyone using the power of empathy. When we feel with others as if they were ourselves, we cannot hold prejudice in our hearts. When every child reminds you of your own child, when every woman or man reminds you of your mother or brother, you start seeing the world differently.

We can apply The Four-Way Test through the lens of empathy. Are we building goodwill and friendship with everyone in our area, including women? Are things fair and beneficial to people of all ages? Who has to make choices that you don't have to make?

I made a heartbreaking choice between Rotary and my religion when a Rotary convention was held during Ramadan. I wondered: When we ask if this is fair and beneficial to all concerned, did that not include me as a Muslim? Would the convention ever be held over Easter? Only by asking difficult questions can we begin the work of creating a more inclusive and diverse Rotary.

We already connect so many people across the world. Imagine the possibilities when we bring even more people along for the ride. That's the future of Rotary I want to see: one where we are unstoppable in our service, relentless in our kindness, and intentional in the change we want to see.

Rotary has a big enough heart. If we open our door wider, we might find a lot of interesting people with new voices and

MESSAGES FROM THE PRESIDENT

new perspectives. We already have a variety of clubs offering different styles, cultures, and opportunities — and those who do not feel welcome in any particular club might be great candidates for new clubs created on different models. It's important

that we make sure every new Rotary member is a good fit for their club. *Rotary Opens Opportunities* through diversity.

Holger Knaack

